



Un peu
de
lecture
pour l'été

>>> ACTUALITES

La vie de l'Union

• **le 03 mai** : UNISAP 95 a organisé la 1^e partie d'un atelier sur les contrats de travail • **le 03 mai** : la plateforme SAP 91 a organisé la 2^e session de son atelier de formation sur « *Les dispositifs à mobiliser auprès des financeurs pour favoriser le recrutement des intervenants sur le territoire* » • **le 03 mai** : Evolia 93 a organisé un petit-déjeuner sur les « *licenciements pour retards, absences et inaptitudes professionnelles* » • **le 10 mai** : Amadom a organisé un atelier d'information et de sensibilisation sur le thème « *l'évaluation interne - l'évaluation externe* » • **le 12 mai** : La plateforme SAP 91 a organisé un atelier d'information sur « *La loi du 5 mars 2014 sur la réforme de formation professionnelle, ce qu'il faut retenir* » • **le 13 mai** : la plateforme SAP 77 a animé une réunion de réseau avec les structures et partenaires du sud du département • **le 19 mai** : Amadom a organisé la 4^e et dernière journée du cycle de formation sur *le tutorat* • **le 31 mai** : La plateforme RH SAP 75 a organisé un petit-déjeuner sur *la télégestion mobile* • **courant mai** : PRO D SAP a mené une étude de marché et de développement stratégique sur le secteur des SAP dans les Hauts-de-Seine, en partenariat avec l'Ecole de Commerce Paris Business School • **les 1^{er}, 02, 23 juin et 07 juillet** : le CIMAP a organisé une session de formation sur « *Manager et coacher la complexité relationnelle* » • **le 02 juin** : Evolia 93 a organisé un petit-déjeuner sur « *les aides financières de l'AGEFIPH* » avec Cap Emploi 93 • **le 09 juin** : Evolia 93 a organisé un petit-déjeuner sur le thème « *Gérer les délégués du personnel au quotidien* » • **le 13 juin** : le CIMAP a animé une réunion de présentation du dispositif 3P+ • **le 14 juin** : PRO D SAP a animé une réunion d'information sur les services à la personne (actualités, nouvelle réglementation) • **le 16 juin** : la plateforme SAP 77 a organisé son 6^e salon des Services à la Personne • **le 16 juin** : la plateforme RH SAP 75 a animé un atelier pratique sur la gestion des arrêts de travail • **le 16 juin** : UNISAP 95 a animé une rencontre avec les acteurs du handicap • **le 16 juin** : Evolia 93 a organisé une formation sur « *La maladie d'Alzheimer et autres maladies apparentées* » • **le 22 juin** : le CIMAP a animé une réunion d'accompagnement des dirigeants à l'outil d'autodiagnostic • **le 23 juin** : la plateforme RH SAP 75 a animé un atelier pratique sur « *l'optimisation du recrutement* » • **le 12 juillet** : les plateformes SAP se sont réunies au cours d'un séminaire d'été, organisé autour de la thématique suivante : « *L'impact de la loi ASV pour les structures SAP nouvellement autorisées - La loi 2002-2 : décryptage* »

Soutenons ensemble la filière des services à la personne

Les fiches pratiques et méthodologiques réalisées par l'URSAP-IDF

pour soutenir les structures dans l'application de leurs nouvelles obligations, en lien avec la loi ASV

Avec le soutien de la DIRECCTE IDF, de la Direction Générale des Entreprises (DGE) Mission SAP et d'Agefos PME, l'URSAP-IDF vient de rendre accessible sur son site Internet et au sein des plateformes SAP départementales des **fiches pratiques et méthodologiques** visant à soutenir les structures SAP nouvellement autorisées dans l'application de leurs nouvelles obligations, en lien avec la loi d'Adaptation de la Société au Vieillessement. L'objectif est que les structures puissent facilement s'appuyer dessus afin de mettre en place les nouvelles démarches ou nouveaux outils, rendus obligatoires par le changement de réglementation.

Au programme : **14 fiches pratiques**



- sur la Charte des Droits et libertés
- sur le règlement de fonctionnement
- sur le livret d'accueil
- sur la loi 2002-2
- sur le décret 2016 – 502
- sur la démarche qualité
- sur le DIPC ou contrat de prestation/séjour
- sur la liste des personnes qualifiées
- sur les modalités de participation des usagers

- sur le projet de service / d'établissement
- sur le projet personnalisé
- sur le calendrier et les échéances de l'évaluation
- sur l'évaluation interne
- sur l'évaluation externe

Et **3 fiches méthodologiques** qui rentrent dans le détail et proposent une méthode et des outils de mise en œuvre :

- sur l'évaluation interne
- sur le projet de service / d'établissement
- sur le projet personnalisé

RDV sur www.ursap-idf.fr rubrique Documenthèque

Le point info

La plateforme RH SAP 95 portée par la Maison de l'Emploi de l'Est du Val d'Oise prend le nom d'**UNISAP 95** !

Son plan d'action s'articule autour de cinq axes stratégiques :

- Structuration de la filière SAP
- Animation du réseau
- Développement et soutien à la filière
- Promotion de la filière
- Anticipation et accompagnement des besoins de recrutement de nouveaux collaborateurs
- Point RELAIS FEEPM pour les particuliers employeurs

La plateforme fait son inauguration !



A lire

• **Enquête / Etude / Rapport** : *Le maintien à domicile des personnes âgées en perte d'autonomie*, Cour des comptes – chambres régionales et territoriales des comptes, juillet 2016.

• **Enquête / Etude / Rapport** : *Baromètre économique de la silver économie en région Ile-de-France*, Silver Valley, juin 2016.

• **Ouvrage** : *Comprendre les services associatifs prestataires d'aide à domicile et le processus de marchandisation*, Sylvie YONLI, ADC Editions, 2016.