

# NEWSLETTER

## PLATEFORME RH SAP PARIS

1<sup>ER</sup> TRIMESTRE 2017

### La vie du secteur

#### ➤ Branche de l'aide à domicile : valeur du point

Augmentation sur la valeur du point - JORF - N°6 – 7/01/2017  
[Avis relatif à l'extension d'un avenant à la convention collective nationale dans la branche de l'aide, de l'accompagnement, des soins et des services à domicile](#)

#### ➤ Taux de sinistralité :

La DIRECCTE indique des chiffres préoccupants en termes d'accidents de travail et de maladie professionnelle dans les SAP et plus particulièrement sur le volet « aide à domicile ». L'indicateur de référence dépasse très largement celui du bâtiment.

#### ➤ Aidants, EHPAD, SAAD ; ce qui change en 2017

De nombreuses mesures qui changeront le quotidien des personnes âgées et de leurs proches entrent en vigueur cette année / Agevillage du 2 janvier 2017 : [L'information](#)

### La dépendance

#### ➤ Mise en œuvre de la loi d'adaptation de notre société au vieillissement au 1<sup>er</sup> janvier 2017

<https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000031700731&dateTexte=20170112>

#### ➤ Appel à projet de la CNAV Île-de-France: « Pour bien vieillir, en relation avec son entourage et en vivant au sein d'un logement sûr et confortable »

Il porte sur les thématiques suivantes :

- la prévention et la lutte contre l'isolement social des personnes retraitées ;
- l'adaptation du logement des retraités au vieillissement.

Réponse jusqu'au 3 février 2017 - [Plus d'informations](#)

#### ➤ Nouvelle tarification CNAV au 1<sup>er</sup> janvier 2017

<http://www.legislation.cnnav.fr/Pages/accueil.aspx>

### Les travaux de la plateforme

➤ L'URSAP-IDF (Union Régionale des Plateformes SAP d'Île de France) avec AGEFOS PME mettent à disposition de tous les adhérents des plateformes un **outil d'autodiagnostic** évaluant 4 items : stratégie – gestion du parcours client – gestion RH – Comptes.

➤ Une **cartographie des partenaires de la formation** est en cours de réalisation.

➤ Au niveau régional, l'URSAP IDF et les plateformes SAP seront mobilisés en 2017 sur :

- **l'accompagnement de la 2<sup>nd</sup> partie de carrière** des professionnels ;
- La mise en place **d'actions de prévention des risques** en local et **l'amélioration de la qualité de vie au travail**.
- La mise en place d'une plateforme d'achats mutualisés.

### Agenda

➤ **24 janvier 2017** : journée thématique sur la **maltraitance / bientraitance**

➤ **26 janvier 2017** : **restitution départementale du baromètre social** sur les conditions de travail dans les SAP (DIRECCTE – ARACT)

➤ **Fin janvier début février 2017** : échange avec les associations pour la mise en place d'une **action collective sur la loi ASV avec UNIFORMATION**

#### ➤ En cours de programmation :

- Atelier sur l'évaluation interne : comment la mener ? quels outils utilisés ?
- Présentation de l'outil de repérage de fragilité de l'ANESM
- La charte nationale qualité SAP

La plateforme RH SAP est un service gratuit pour toutes les entreprises et associations de moins de 50 salariés du secteur des services à la personne. Elle a pour but d'informer, d'accompagner et d'orienter les dirigeants dans la gestion de leurs ressources humaines.

La plateforme RH SAP est portée par l'EPEC, association née de la fusion entre la Maison de l'emploi de Paris et le PLIE.

Site web : <http://www.maison-emploi-paris.fr/>

Contact : [marion.tomas@epec.paris](mailto:marion.tomas@epec.paris)